

Word ook AutismeFonds Business Partner!



Het netwerk van AutismeFonds
Business Partners bevordert de
inclusie van mensen met autisme
in het bedrijfsleven.



www.autismefonds.nl

Onbekendheid met autisme weerhoudt werkgevers er soms van om met een werknemer met autisme in zee te gaan

Autismevriendelijk = werknemervriendelijk

Onbekendheid met autisme en hardnekkige vooroordelen weerhouden werkgevers er soms van om in zee te gaan met een werknemer met autisme. Een gemiste kans, want mensen met autisme kunnen een waardevolle aanvulling zijn op de werkvloer. Het zijn vaak loyale, eerlijke en resultaatgerichte medewerkers die zich goed kunnen specialiseren. En die – niet onbelangrijk – vaak lang bij een bedrijf blijven als zij het er eenmaal naar hun zin hebben.

Kleine aanpassingen

Werknemers met autisme die steun ondervinden van hun werkgever en collega's zijn het meest succesvol, zo blijkt uit wetenschappelijk onderzoek. Die steun kan bijvoorbeeld bestaan uit de bereidheid om aanpassingen te verrichten op de werkvloer. Heel vaak gaat het hierbij om relatief kleine veranderingen. Een voorbeeld is dat de radio op de werkvloer minder hard wordt gezet (of helemaal uitgaat) of dat een bureau niet langer op een plek staat waar veel mensen langslopen.

Gelukkig valt 'autismevriendelijk' op de werkvloer steeds vaker samen met 'werknemervriendelijk'. Zo zouden stress en extreme tijdsdruk op de moderne werkvloer een uitzondering moeten vormen en niet de regel.

Behaal je duurzame ontwikkelingsdoelen

Als je AutismeFonds Business Partner wordt, behaal je in één keer zomaar drie van de zeventien duurzame ontwikkelingsdoelen! Je zorgt namelijk voor waardig werk, het verminderen van ongelijkheid en het aangaan van partnerschap om doelstellingen te bereiken.

Doel van het netwerk van de AutismeFonds Business Partners is het bevorderen van de inclusie van werknemers met autisme in het bedrijfsleven. Mensen met autisme verdienen een volwaardige positie binnen bedrijven en daarmee binnen de maatschappij.

Diversiteits- en inclusiebeleid
Binnen AutismeFonds Business Partners kunnen bedrijven onderling ervaringen uitwisselen over dit onderwerp. Ook kunnen werkgevers advies inwinnen op het gebied van diversiteits- en inclusiebeleid.

Door met jouw organisatie deel te nemen aan AutismeFonds Business Partners draag je bij aan de continuïteit van het **Werkweb-Autisme**. Op deze website vind je alle informatie over werken en autisme. Je kunt er bijvoorbeeld gratis een POP downloaden en praktische oefeningen doen. Werkgevers vinden er tips om werknemers met autisme tot bloei te laten komen.

Zo zorgen we samen voor meer diversiteit en inclusie bij bedrijven. En geven we mensen met autisme een kans om volwaardig mee te doen.



Word ook AutismeFonds Business Member!



Sluit met jouw bedrijf ook aan bij het netwerk van [AutismeFonds Business Partners](#)! Verbind jouw bedrijf voor minimaal 3 jaar. Je kan daarbij kiezen om aan te sluiten als vriend, als partner of als premium partner. Daarnaast is het mogelijk om projectpartner te worden voor specifieke projecten.

Voor alle partner-vormen geldt dat wij afspraken op maat met je zullen maken over de communicatie over deze mooie, duurzame samenwerking. Bijvoorbeeld naar onze wederzijdse werknemers, klanten, relaties en achterban.

Neem contact op met Henri Mandemaker van het AutismeFonds via:

- 030 – 22 99 800 (optie 4)
- info@autismefonds.nl

En plan een persoonlijk gesprek met ons!

AutismeFonds
Weltevreden 4a
3731 AL De Bilt

T. 030 - 22 99 800 optie 4
E. info@autismefonds.nl
W. www.autismefonds.nl